

COGNILIUM

Des interventions à géométrie humaine.

Chez COGNILIUM, nous croyons que les entreprises ne manquent pas de compétences, mais parfois de clarté.

Nos missions consistent à vous éclairer sur les dynamiques humaines réelles de votre organisation, tout en vous fournissant davantage de leviers pour les piloter.

Nous observons, analysons, structurons et modélisons ces dynamiques humaines et comportementales à l'œuvre, pour que vos équipes retrouvent elles-mêmes le chemin du sens, de la cohérence et de l'efficacité.

Aucune recommandation injonctive, ni aucune recette descendante ne vous sont faites. Nous vous prodiguons simplement notre méthode éprouvée – fruit de plus de trois décennies d'ingénierie - pour permettre à votre structure de s'ajuster d'elle-même, au service de sa mission, de ses clients, et de ses collaborateurs.

Trois formats, une même exigence : observer pour faire émerger

Parce-que chaque organisation a ses propres besoins, ses proches contraintes, son fonctionnement propre, et ses réalités environnementales (qui ne sont pas nécessairement partagées, y compris par des organisations similaires en apparence), nous avons construit trois formats d'intervention pour répondre au plus près de vos exigences.

→ PRISME

Programme de Rééquilibrage des Interactions Sociales, Managériales, et Émotionnelles

Pour qui ? :

TPE de moins de 20 salariés — dirigeants qui ressentent un début de désengagement, une crispation sur un projet, ou une dégradation diffuse de l'ambiance sans comprendre pourquoi.

Ce que vous obtenez :

- Une immersion ciblée d'une semaine pour capter à chaud ce que vous ne voyez plus.

- Un livrable structuré, accessible et utile, pour faire émerger vos propres leviers d'action.
- Un mois de disponibilité pour vous aider à comprendre les résultats et à construire vous-mêmes les solutions. C'est vous qui pilotez, avec vos équipes.

ROI potentiels et retombées possibles :

- **Évitement d'erreurs RH ou managériales** (ex. licenciement inutile, promotion mal calibrée) : économie potentielle de **5 000 à 15 000 €** selon les coûts directs et indirects (recrutement, désorganisation, réputation).
- **Réduction du désengagement silencieux** : 1 salarié désengagé coûte en moyenne **4 000 à 6 000 €/an** (DARES, Gallup, IBET).
- **Revalorisation du climat interne**, meilleure attractivité (vis-à-vis de futurs candidats, partenaires...).

Rassurance pour les parties prenantes :

- **Aucune observation nominative**, aucun jugement sur les personnes.
- **Rien n'est imposé** : tout repose sur des constats partagés.
- La direction garde 100 % la main sur les décisions.

→ MOSAÏQUE

Mission d'Observation Structurée pour l'Analyse des Interactions Quotidiennes et de l'Engagement

Pour qui ? :

TPE/PME de moins de 30 salariés qui se structurent, qui veulent lancer des projets ambitieux, ou qui peinent à fluidifier les interactions entre équipes, services ou niveaux hiérarchiques.

Ce que vous obtenez :

- Une présence en 3 temps sur 3 mois, pour capter les dynamiques en profondeur.
- Une modélisation détaillée des enjeux sur plusieurs projets (jusqu'à 4 simultanés).
- 6 jours de production de livrables clairs, directement utilisables.
- Un accompagnement méthodologique et sans ingérence, pour sécuriser votre pilotage.

ROI potentiels et retombées possibles :

- **Gain en fluidité projet** : réduction des redondances, clarifications des rôles, alignement des objectifs. ROI indirect estimé entre **10 000 à 30 000 €** (source : Deloitte, Gallup, HBR).
- **Diminution des frictions hiérarchiques ou interpersonnelles** → réduction du turn-over ou de l'absentéisme chronique = économie moyenne de **3 000 à 6 000 €/an/salarié concerné** (IBET 2023).
- **Montée en compétence des cadres par l'auto-ajustement** (sans besoin de formation externe).

Rassurance pour les parties prenantes :

- **Anonymat absolu des situations et comportements observés.**
- Les collaborateurs **ne sont jamais notés, évalués ni comparés.**
- Les comportements vertueux sont valorisés et ceux limitant sont révélés, au bénéfice des dirigeants, des cadres, et de tous les collaborateurs.

→ AXIOME

Analyse eXperte pour une Ingénierie humaine Optimisée dans le Management de l'Entreprise

Pour qui ? :

PME structurées ou filiales de groupes confrontées à une charge projet élevée, à une perte d'alignement interne, ou à des tensions comportementales qui entravent les résultats.

Ce que vous obtenez :

- Une immersion de 25 jours, permettant une lecture systémique des comportements, postures et interfaces de votre organisation.
- Une capacité à accompagner **jusqu'à 10 projets en parallèle**, pilotés par les cadres de votre organisation, avec les équipes.
- Une modélisation de grande profondeur (grilles, matrices, profils organisationnels) transmise à l'entreprise de façon exploitable.
- 3 mois de suivi pour soutenir la mise en pratique autonome des équipes.

ROI potentiels et retombées possibles :

- **Prévention des effets de silos ou de ruptures interservices** : gains de productivité mesurés jusqu'à **40 000 € sur 12 à 18 mois** (source : Deloitte Human Capital, IBET, APEC).
- **Clarification managériale et réalignement stratégique** → réduction des doublons, des zones d'ombre et des conflits latents = ROI indirect jusqu'à

100 000 € dans certains cas (modélisations internes + retours d'expérience d'entreprises multisites).

- **Création de livrables durables**, avec une valeur d'usage ultérieur (ex : pilotage d'un nouveau projet en reprenant les livrables de notre AMOA) estimée entre **5 000 et 10 000 €** (valorisation fondée sur des pratiques de conduite du changement).

Rassurance pour les parties prenantes :

- **Processus déontologique strict**, validé avec la direction avant intervention.
- **Neutralité absolue** : pas de jugement de valeur, pas d'intervention directe, pas de feed-back individuel.
- **Respect scrupuleux des règles RGPD et des principes de confidentialité.**
- **Aucune observation nominative**, les analyses sont uniquement comportementales, systémiques, et organisationnelles.

	PRISME	MOSAÏQUE	AXIOME
Cible	TPE < 20 salariés	TPE/PME < 30 salariés	PME/ETI > 30 salariés ou sites de groupes
Durée terrain	5 jours (1 semaine)	9 jours (3 jours/mois sur 3 mois)	25 jours (immersion sur 1 mois)
Nombre de projets accompagnés (AMOA)	1 projet	jusqu'à 4 projets	jusqu'à 10 projets
Livrables	5 livrables remis	12 livrables remis	30 livrables remis
Suivi à distance	1 mois	2 mois	3 mois
Tarif	5 712,50 € HT – Hors frais	12 750 € HT – Hors frais	25 500 € HT – Hors frais
Paielement	1, 2 ou 3 fois	1, 2 ou 3 fois	1, 2 ou 3 fois

Une promesse éthique

Nous vous livrons un miroir intelligible de votre fonctionnement collectif. Nous mettons en lumière ce que vous ne pouvez pas – ou plus - voir, et vous outillons pour que ce soient vos collaborateurs eux-mêmes qui enclenchent les bons leviers, avec vos ressources propres.

Nous intervenons sans compromettre l'équilibre interne, sans stigmatiser, sans bouleverser les hiérarchies, et sans inquiéter personne.

Nous croyons que **la transformation la plus puissante est celle qui vient de l'intérieur.**